

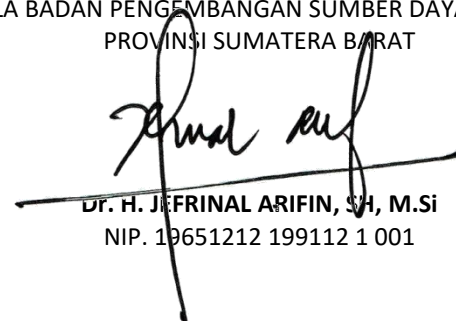
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT

- Tugas** : Melaksanakan pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintahan daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- Fungsi** :
1. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengembangan sumber daya manusia provinsi.
2. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan memfasilitasi penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan pemerintah kabupaten/kota serta instansi vertikal.
3. Penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan memfasilitasi penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah kabupaten/kota serta instansi vertikal.
4. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur di provinsi dan Kabupaten/Kota
5. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi.
6. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Pimpinan.
- Visi** MENJADI PUSAT KEUNGGULAN DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR YANG BERBASISKAN TEKNOLOGI
- Misi** :
1. Melaksanakan pengembangan sumber daya manusia aparatur dengan menerapkan total quality management kepada ASN Prov. Sumbar
2. Mengembangkan kelembagaan BPSDM yang modern dan berbasis teknologi
- Tujuan** :
1. Meningkatnya Kinerja Organisasi.
2. Meningkatnya Kompetensi ASN dan Stakeholder
- Indikator** :
1. Nilai evaluasi SAKIP
2. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JPL/orang/tahun
3. Persentase stakeholder yang mengikuti pengembangan kompetensi
- Sasaran** :
1. Meningkatnya tata kelola organisasi
2. Meningkatnya kualitas pelayanan dan mutu pengembangan kompetensi aparatur
3. Meningkatnya kapasitas dan Kompetensi SDM dan Aparatur
- Indikator** :
- Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja
- Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program dan kegiatan
- Indeks Kepuasan Masyarakat
- Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun
- Persentase lulusan Diklat dengan predikat minimal memuaskan
- Persentase kelulusan uji kompetensi

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	BASELINE DATA (2015)	FORMULA PERHITUNGAN	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kapasitas dan kompetensi aparatur	1. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun	0,05	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi dibagi jumlah ASN Provinsi Sumbar	Bidang Manajerial Bidang Fungsional Bidang Teknis

PADANG, NOVEMBER 2018

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI SUMATERA BARAT



Dr. H. J. FRINAL ARIFIN, SH, M.Si
NIP. 19651212 199112 1 001