



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
SEKRETARIAT DAERAH

BIRO ORGANISASI

REVISI

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT**

PADANG, DESEMBER 2017

PERUBAHAN PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

- 1. NAMA ORGANISASI** Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat
- 2 TUGAS** Menyiapkan perumusan kebijakan, pengkoordinasian pelaksanaan kebijakan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan daerah dibidang kelembagaan, analisis jabatan, pendayagunaan aparatur, reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja, tatalaksana, pelayanan publik serta pengelolaan kepegawaian Sekretariat Daerah.
- 3 FUNGSI**
- Penyelenggaraan perumusan kebijakan daerah dibidang kelembagaan, analisis jabatan, reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja, tata laksana dan pelayanan publik.
 - Penyelenggaraan pengkoordinasian pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kelembagaan, analisis jabatan, reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja, tata laksana dan pelayanan publik.
 - Penyelenggaraan pelaporan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan daerah dibidang kelembagaan, analisis jabatan, reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja, tata laksana dan pelayanan publik.
 - Pengelenggaraan pengelolaan kepegawaian sekretariat daerah.

4 INDIKATOR KINERJA UTAMA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SUMBER DATA
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dan Penerapan Reformasi Birokrasi	Nilai hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Pemerintah Provinsi	Manual IKU terlampir
2	Meningkatnya Penataan Kelembagaan yang tepat Fungsi dan Tepat Ukuran	Persentase Perangkat Daerah yang sesuai dengan Peraturan Perundang-	Manual IKU terlampir

		Undangan	
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Rata-rata IKM	Manual IKU terlampir
4	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	4.1 Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Biro Organisasi 4.2 Persentase Capaian Realisasi Fisik dan Keuangan Pelaksanaan Program /Kegiatan - Realisasi Fisik (%) - Realisasi Keuangan (%)	Manual IKU terlampir

Padang, Desember 2017

KEPALA BIRO ORGANISASI

IRWAN, S.Sos, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19680415 198902 1 001

Perspektif :

Stakeholder Perspective

Sasaran Strategis :

SS1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan penerapan Reformasi Birokrasi

Deskripsi Sasaran Strategis :

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah kewajiban untuk memberikan pertanggung jawaban atau menjabar dan menerangkan kinerja dan tindakan seseorang/ Badan Hukum/ pimpinan suatu organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau berkepentingan untuk meminta keterangan atau pertanggung jawaban, berdasarkan pada pengertian yang demikian itu, maka semua Instansi Pemerintah, Badan dan Lembaga Negara di Pusat dan Daerah sesuai dengan tugas pokok masing-masing harus memahami lingkup akuntabilitasnya masing-masing, karena akuntabilitas yang diminta meliputi keberhasilan dan juga kegagalan pelaksanaan misi Instansi yang bersangkutan

Indikator Kinerja Utama

Nilai hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Pemerintah Provinsi

Deskripsi

Definisi

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) merupakan alat dalam rangka peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, evaluasi AKIP diperlukan bagi setiap Instansi Pemerintah dalam rangka mempertanggungjawabkan kinerjanya sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam perencanaan, Proses pelaksanaan evaluasi selesai secara keseluruhan, MENPAN & RB memberikan peringkat nilai dengan sebutan : AA, A, B, CC, C, dan D, dengan rincian interpretasi dan karakteristik instansinya, sebagai berikut

NO	SKOR	NILAI	INTERPRETASI DAN KARAKTERISTIK INSTANSI
1	> 85	AA	Memuaskan : Memimpin perubahan, 100 berbudaya kinerja, berkinerja tinggi, dan akuntabel, perlu terus berinovasi
2	> 75-85	A	Sangat Baik : Akuntabilitas kinerjanya baik, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang handal, menggunakan Knowledge Management untuk membangun budaya berkinerja, perlu banyak inovasi
3	> 65-75	B	Baik : Akuntabilitas kinerjanya baik memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen Kinerja, perlu sedikit perbaikan untuk Systems dan perlu banyak berfokus perbaikan Soft Systems
4	> 50-65	CC	Cukup Baik (memadai) : Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja bagi pertanggung jawaban, tapi perlu banyak perbaikan, termasuk sedikit perbaikan yang mendasar
5	> 30-50	C	Agak Kurang : Memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi kurang dapat diandalkan, perlu banyak perbaikan dan termasuk perbaikan yang mendasar
6	0-30	D	Kurang : sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk manajemen kinerja, perlu banyak sekali perbaikan dan perubahan yang sangat mendasar

Formula :

Hasil Penilaian Evaluasi AKIP oleh KemenPANRB

Tujuan Strategis

- Mengidentifikasi berbagai kelemahan dalam penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja, di lingkungan Instansi Pemerintah (SAKIP)
- Memberikan saran perbaikan atau rekomendasi untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas Instansi Pemerintah
- Menyusun Peningkatan hasil evaluasi guna kepentingan penetapan kebijakan di bidang pendayagunaan aparatur negara

Satuan Pengukuran

Angka/Huruf

Degree Of Controllability

() High () Moderate (X) Low

Jenis IKU :

() Exact (X) Proxy () Activity

Unit In Charge :

Biro Organisasi

Unit/Pihak Penyedia Data :

Biro Organisasi

Sumber Data :

Laporan Kemenpan RB

Jenis Konsolidasi Data :

() Sum () Average () Take Last Known Value

Jenis Cascading :

() Direct () Indirect () Non-Cascading/Complement

Polarisasi Indikator Kinerja :

(X) Maximize () Minimize () Stabilize

Periode Pelaporan

() Bulanan () Triwulan () Semesteran (X) Tahunan

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	BB	BB	BB	-	BB	-	BB	-	A	-	A	-

INISIATIF STRATEGIS

Nama IS	Periode Pelaksana IS	Penanggung Jawab Aktifitas	Anggaran Biaya

Padang, Desember 2017
KEPALA BIRO ORGANISASI

IRWAN S. Sos, MM
Pembina Utama Muda
Nip. 196804 5 198902 1 001

BIRO ORGANISASI

SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

Perspektif :

Stakeholder Perspective

Sasaran Strategis :

SS2. Meningkatnya Penataan Kelembagaan yang tepat Fungsi dan Tepat Ukuran

Deskripsi Sasaran Strategis

Kelembagaan Perangkat Daerah adalah Struktur Organisasi Perangkat Daerah yang dibentuk dan ditetapkan dengan Peraturan Daerah. Sesuai dengan PP 18 / 2016 Pembentukan Struktur Organisasi Perangkat Daerah sebelum ditetapkan dengan Peraturan Daerah terlebih dahulu wajib mendapatkan rekomendasi dari Kementerian Dalam Negeri melalui Fasilitas dan Verifikasi

Indikator Kinerja Utama

Persentase Perangkat Daerah yang sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan

Deskripsi

Definisi
Besaran Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Barat ditentukan berdasarkan Variabel, Variable dan Indikator dari masing-masing urusan

Formula :
$$\frac{\sum \text{Kabupaten Kota yang sesuai aturan}}{\sum \text{Kabupaten Kota}} \times 100$$

Tujuan Strategis :
terwujudnya penataan OPD yang tepat fungsi dan tepat ukuran

Satuan Pengukuran

Persentase

Degree Of Controllability

☒ High ☐ Moderate ☐ Low

Jenis IKU:

☒ Exact ☐ Proxy ☐ Activity

Unit In Charge :

Biro Organisasi

Unit/Pihak Penyedia Data :

Biro Organisasi

Sumber Data :

Pemerintah Provinsi Sumatera Barat

Jenis Konsolidasi Data :

☐ Sum ☐ Average ☒ Take Last Known Value

Jenis Cascading :

☐ Direct ☐ Indirect ☒ Non-Cascading/Complement

Polarisasi Indikator Kinerja :

☒ Maximize ☐ Minimize ☐ Stabilize

Periode Pelaporan

☐ Bulanan ☐ Triwulan ☐ Semesteran ☒ Tahunan

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	51	71.42	55	76.09	60	-	70	-	90	-	100	-

INISIATIF STRATEGIS			
Nama IS	Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab Aktivitas	Anggaran Biaya

Padang, Desember 2017
KEPALA BIRO ORGANISASI

IRWAN S.Sos, MM
Pembina Utama Muda
Nip. 19680415 198902 1 001

BIRO ORGANISASI

SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

Perspektif :

Stakeholder Perspective

Sasaran Strategis :

SS3. Meningkatnya kualitas pelayanan publik

Deskripsi Sasaran Strategis

Data dan Informasi yang digunakan untuk pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat pada Unit Penyelenggara Pelayanan Publik di lingkungan Pemerintah Provinsi untuk terwujudnya Pelayanan Publik yang prima

Indikator Kinerja Utama

Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat

Deskripsi

Definisi

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan Informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran kuantitas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhan

Formula : $\text{Nilai IKM} = \text{Total hasil Indeks Unit Pelayanan} \times 25$

Tujuan Strategis :

Terwujudnya Pelayanan yang prima pada Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota

Satuan Pengukuran

Persentase

Degree Of Controllability

() High () Moderate (X) Low

Jenis IKU:

(X) Exact () Proxy () Activity

Unit In Charge :

Biro Organisasi

Unit/Pihak Penyedia Data :

Biro Organisasi

Sumber Data :

Pengisian Kuesioner dan wawancara

Jenis Konsolidasi Data :

() Sum () Average (X) Take Last Known Value

Jenis Cascading :

() Direct () Indirect () Non-Cascading/Complement

Polarisasi Indikator Kinerja :

(X) Maximize () Minimize () Stabilize

Periode Pelaporan

() Bulanan () Triwulan () Semesteran (X) Tahunan

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	81,25	83,67	75	80,58	75	-	75	-	75	-	75	-

INISIATIF STRATEGIS

Nama IS	Periode Pelaksana IS	Penanggung Jawab Aktifitas	Anggaran Biaya

Padang, Desember 2017
KEPALA BIRO ORGANISASI

IRWAN, S.Sos, MM
Pembina Utama Muda
Nip. 19680415 198902 1 001

Perspektif : *Stakeholder Perspective*

Sasaran Strategis : *55a. Meningkatkan Tata Kelola Organisasi*

Deskripsi Sasaran Strategis : *Meningkatnya komitmen dalam Tata Kelola Organisasi yang baik melalui peningkatan nilai akuntabilitas dan capaian realisasi program dan kegiatan sesuai yang direncanakan*

Indikator Kinerja Utama : *Nilai Akuntabilitas Kinerja Biro Organisasi dan persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program dan kegiatan*

Deskripsi : *Definisi*
Evaluasi akuntabilitas kinerja Biro Organisasi capaian realisasi fisik dan anggaran sesuai yang direncanakan dalam bentuk program/kegiatan sebagai upaya peningkatan Tata kelola organisasi yang baik

Formula : 1. Hasil Penilaian Evaluasi Laporan Kinerja Biro Organisasi

$$2. \frac{\sum \text{Realisasi Anggaran/Fisik}}{\sum \text{jumlah anggaran yang tersedia /target fisik}} \times 100$$

Tujuan Strategis :
 - Mengidentifikasi berbagai kekurangan dalam penerapan sistem akuntabilitas kinerja Biro Organisasi
 - Mengidentifikasi capaian kinerja sesuai dengan realisasi fisik dan keuangan

Satuan Pengukuran : *Angka/Huruf*

Degree Of Controllability : *() High () Moderate (X) Low*

Jenis IKU : *() Exact (X) Proxy () Activity*

Unit In Charge : *Biro Organisasi*

Unit/Pihak Penyedia Data : *Biro Organisasi*

Sumber Data : *Laporan Kinerja dan Realisasi Fisik dan Anggaran*

Jenis Konsolidasi Data : *() Sum () Average () Take Last Known Value*

Jenis Cascading : *() Direct () Indirect () Non-Cascading/Complement*

Polarisasi Indikator Kinerja : *(X) Maximize () Minimize () Stabilize*

Periode Pelaporan : *() Bulanan () Triwulan () Semesteran (X) Tahunan*

Nilai Evaluasi

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	B	B	B	B	B	-	B	-	A	-	A	-

Realisasi Fisik

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100	98.89	100	100	100	-	100	-	100	-	100	-

Realisasi Keuangan

Periode Pelaporan	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	95	86.15	95	90.77	95	-	95	-	95	-	95	-

INISIATIF STRATEGIS

Nama IS	Periode Pelaksana IS	Penanggung Jawab Aktifitas	Anggaran Biaya

Padang, Desember 2017
 KEPALA BIRO ORGANISASI

IRWAN, S.Sos, MM
 Pembina Utama Muda
 Nip. 1968041 198902 1 001