

**REALISASI RENCANA AKSI PENCAPAIAN TARGET PERJANJIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2018**

PERANGKAT DAERAH : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja				Realisasi				HAMBATAN/PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT	KETERANGAN
			Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV			
1	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	1 Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja	B				B				Terdapat beberapa dokumen yang belum lengkap, diantaranya dokumen Perjanjian Kinerja Ess.III dan IV	Untuk tahun anggaran 2018 segera dikoordinasikan ke seluruh Pejabat Ess.III dan IV untuk menyusun Perjanjian Kinerja pada awal tahun anggaran	Nilai Sakip BPSDM Tahun 2017 60,53% dengan kategori B
		2 Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program dan kegiatan	25 5	50 35	75 75	100 95	14,51 5,67	27,74 19,64			Untuk kegiatan diklat pola kontribusi banyak yang tidak terlaksana karena keterbatasan anggaran Kab/Kota untuk pengembangan kompetensi aparatur	Pada perubahan anggaran 2018 akan dilakukan penyesuaian anggaran dan kegiatan agar progress fisik dan keuangan dapat ditingkatkan	Untuk beberapa kegiatan diklat dengan pola kontribusi yang sudah dipastikan tidak ada peserta, akan dihilangkan kegiatannya pada perubahan anggaran 2018
2	Meningkatnya kualitas pelayanan dan mutu pengembangan kompetensi aparatur	1 Indeks Kepuasan Masyarakat				73 (B)							Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat didapat pada akhir tahun anggaran setelah seluruh kegiatan kediklatan selesai dilaksanakan
		2 Akreditasi pelatihan pada BPSDM				73 (B)							kegiatan Akreditasi Diklat Kepemimpinan dan Prajabatan dilaksanakan pada triwulan III dan hasilnya baru pada triwulan IV didapat
3	Meningkatnya kapasitas dan kompetensi aparatur	1 Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun		0,5	1,15	1,17	-	0,004			Keterbatasan anggaran, sehingga banyak diklat yang direncanakan tidak tertampung di dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah	Anggaran akan dimaksimalkan untuk pelaksanaan diklat yang sesuai kebutuhan dan memiliki daya serap anggaran baik	Jumlah aparatur yang telah mengikuti diklat sebanyak 87 orang, dibagi jumlah ASN Provinsi sebanyak 20.939 orang
		2 Jumlah ASN Kab/Kota, Pimpinan Daerah, DPRD dan instansi vertikal yang mengikuti pengembangan kompetensi		300	600	990		120			Untuk kegiatan diklat pola kontribusi banyak yang tidak terlaksana karena keterbatasan anggaran Kab/Kota untuk pengembangan kompetensi aparatur	Akan dilakukan koordinasi lebih intensif dengan Kab/Kota untuk pendataan jenis-jenis diklat pola kontribusi apa saja yang bisa diikuti oleh ASN di Kab/Kota	Jumlah Anggota DPRD, aparatur Kab/Kota yang mengikuti diklat dengan pola kontribusi dan fasilitasi

Padang, Juli 2018

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Sumatera Barat

Dr. H. JEFRINAL ARIFIN, SH, M.Si
Nip.19651212 199112 1 001