

CASCADING KINERJA SEKRETARIAT DPRD PROVINSI SUMATERA BARAT TAHUN 2019

Visi Daerah Terwujudnya Masyarakat Sumatera Barat yang Madani dan Sejahtera	Visi Menjadi Sekretariat DPRD terbaik dalam melayani tugas pokok dan fungsi DPRD	Misi Meningkatkan Tata Pemerintahan yang baik, bersih dan profesional	Misi Meningkatkan kompetensi SDM, sarana dan prasarana instansi serta peningkatan peran ketumuhan dan protokoler bagi Penyelenggaraan kegiatan-kegiatan DPRD
---	--	---	--

Sasaran II Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Misi Meningkatkan kualitas dan kuantitas bahan penyusunan produk hukum, kajian kebijakan, pengembangan hasil penelitian dan layanan informasi DPRD serta peningkatan fungsi kepustakaan
---	---

Sasaran I Meningkatnya Pelayan Tugas Kedewanan	Misi Meningkatkan kualitas pelayanan program, keuangan serta monitoring dan evaluasi yang lebih efektif, efisien serta akuntabel
--	--

Tujuan Peningkatan Pelayanan Kepada Pemangku Kepentingan	Sasaran I Meningkatnya Pelayan Tugas Kedewanan
Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan	Indikator Kinerja
1. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	1. Jumlah Pelayanan Tugas Kedewanan
2. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	2. Jumlah Pelayanan Tugas Kedewanan

Sasaran I.1 Meningkatnya Pelayan Tugas Kedewanan	Sasaran I.2 Meningkatnya Pengelolaan Kehumasan	Sasaran I.3 Meningkatnya pelayanan protokoler dan rumah tangga pimpinan	Sasaran I.4 Meningkatnya pelayanan protokoler dan rumah tangga
Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1. Jumlah Pelayanan Tugas Kedewanan	1. Jumlah Pelayanan Aspirasi yang diindaklanjuti sesuai kewenangan	1. Persentase pelayanan protokoler dan rumah tangga	1. Persentase pelayanan protokoler dan rumah tangga
2. Jumlah Pelayanan Tugas Kedewanan	2. Jumlah Publikasi yang tersampaikan kepada masyarakat	1. Indeks Kepuasan Ternu Pimpinan DPRD dan Kantor Sekretariat DPRD	1. Indeks Kepuasan Ternu Pimpinan DPRD dan Kantor Sekretariat DPRD
3. Jumlah Pelayanan Tugas Kedewanan	3. Jumlah Dokumentasi Kegiatan AKDIPemangku Kepentingan	1. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	1. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu

Sasaran 1.1.1 Meningkatnya Pelayan Penyelenggaraan Rapat-rapat dan Sidang Dewan	Sasaran 1.1.2 Meningkatnya Pelayan Tugas Kedewanan di Luar Kantor	Sasaran 1.2.1 Meningkatnya Pelayanan Aspirasi Masyarakat	Sasaran 1.2.2 Meningkatnya Pelayanan Aspirasi Masyarakat	Sasaran 1.3.1 Meningkatnya pelayanan protokoler Pimpinan DPRD	Sasaran 1.3.2 Meningkatnya pelayanan ternu Pimpinan DPRD dan Kantor Sekretariat DPRD
Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1. Jumlah Rapat dan Sidang yang difasilitasi	1. Jumlah Pelayanan Dinas yang difasilitasi	1. Jumlah Aspirasi Masyarakat yang tertampung dan berjang	1. Jumlah Aspirasi Masyarakat yang tertampung dan berjang	1. Persentase pelayanan protokoler Pimpinan DPRD	1. Indeks Kepuasan Ternu Pimpinan DPRD dan Kantor Sekretariat DPRD
2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah Aspirasi Masyarakat yang tertampung dan berjang	2. Jumlah Aspirasi Masyarakat yang tertampung dan berjang	2. Jumlah pelayanan Rumah Tangga Pimpinan DPRD	2. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu

Sasaran 1.1.3 Meningkatnya Pelayan Dukungan Keahlian DPRD	Sasaran 1.2.3 Meningkatnya Publikasi Kegiatan Anggota Dewan Perwakilan Rakyat	Sasaran 1.3.3 Meningkatnya pelayanan kebutuhan rumah tangga Pimpinan DPRD	Sasaran 2.1 Kecepatan waktu penyampaian dokumen perencanaan (Renstra, RKT, Pelembagaan) dan pelaporan organisasi	Sasaran 2.2 Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi	Sasaran 2.3 Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan
Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1. Jumlah Tenaga Ahli Lembaga	1. Persentase Produk/Hukum dan Aktivitas yang terpublikasi	1. Jumlah pelayanan Rumah Tangga Pimpinan DPRD	1. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	1. Tingkat kepuasan terhadap layanan yang diberikan organisasi	1. Berkurangnya kesalahan hasil verifikasi keuangan
2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah pelayanan Rumah Tangga Pimpinan DPRD	2. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	2. Waktu penyampaian laporan	2. Waktu penyampaian laporan

Sasaran 2.1.1 Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Sasaran 2.1.2 Kecepatan waktu penyampaian dokumen perencanaan (Renstra, RKT, Pelembagaan) dan pelaporan organisasi	Sasaran 2.1.3 Kecepatan waktu penyampaian dokumen perencanaan (Renstra, RKT, Pelembagaan) dan pelaporan organisasi	Sasaran 2.2.1 Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Sasaran 2.2.2 Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi	Sasaran 2.2.3 Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi
Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1. Persentase SPJ yang sesuai dengan administrasi yang lengkap	1. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	1. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	1. Persentase usulan kenaikan pangkat, usulan pensiun, usulan KGB yang diproses tepat waktu	1. Tingkat kepuasan terhadap layanan yang diberikan organisasi	1. Berkurangnya kesalahan hasil verifikasi keuangan
2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	2. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	2. Jumlah dokumen perencanaan yang disampaikan tepat waktu	2. Waktu penyampaian laporan	2. Waktu penyampaian laporan

Sasaran 2.3.1 Meningkatnya kesesuaian pertanggungjawaban keuangan dengan aturan	Sasaran 2.3.2 Ketersediaan data kepegawaian yang akurat	Sasaran 2.3.3 Meningkatnya pengalokasian Sarana Prasarana	Sasaran 2.4.1 Meningkatnya tindak lanjut temuan pemeriksaan yang dapat diindaklanjuti	Sasaran 2.4.2 Meningkatnya Pejabat ASN yang mengaji LHKPNLUHKASN
Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja
1. Persentase SPJ yang sesuai dengan administrasi yang lengkap	1. Persentase ketersediaan data kepegawaian	1. Persentase BMD dalam kondisi baik	1. Meningkatkan Pejabat ASN yang mengaji LHKPNLUHKASN	1. Meningkatkan Pejabat ASN yang mengaji LHKPNLUHKASN
2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Jumlah kegiatan pendukung kekenyamanan dan Alat Kelengkapan Dewan	2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja	2. Meningkatkan Pejabat ASN yang mengaji LHKPNLUHKASN	2. Meningkatkan Pejabat ASN yang mengaji LHKPNLUHKASN

SEKRETARIS DPRD
PROVINSI SUMATERA BARAT
H. RAFLIS, SH

PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19640930 198602 1 002